



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n.47 - 28068 Romentino

Tel. 0321 869921 - Fax 0321 869950

P.I. / C.F. 01622460036 - e-mail: protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

DECRETO DEL PRESIDENTE

Romentino, 27/07/2022

OGGETTO: Nomina del Nucleo di Valutazione del Consorzio CISA OVEST TICINO

IL PRESIDENTE

- RICHIAMATI**
- il D.Lgs. n. 150/2009 di attuazione della Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche Amministrazioni, che prevede l'obbligo per gli enti locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della performance;
 - la deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 121/2010, nella quale si rileva che l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, non trova applicazione ai comuni/consorzi e la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune/Consorzio la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione;
- CONSIDERATA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 28/06/2022 di istituzione del Nucleo di Valutazione del Consorzio, per quanto stabilito dall'art. 33 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Consorzio;
- VISTO** il nuovo art. 33 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Consorzio, che testualmente recita:

Art. 33 – Organismo Consortile di valutazione della performance

1. Il Presidente del Consorzio, acquisito il parere del Consiglio di Amministrazione, nomina con proprio decreto il **Nucleo di Valutazione**.
2. Il Nucleo di Valutazione di cui al comma 1 è costituito in forma monocratica da un componente che possiede qualificata esperienza professionale e conoscenza delle tecniche del controllo di gestione, dell'organizzazione amministrativa, della gestione e valutazione del personale. I requisiti specifici sono stabiliti dal Regolamento per l'applicazione del D.Lgs n. 150/2009 in materia di ciclo delle performance, approvato con deliberazione del C.d.A. del Consorzio n. 64 in data 21/12/2010 e successive modifiche.

3. Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione, coloro che rivestono cariche pubbliche elettive, ovvero cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano incarichi direttivi o rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, o che abbiano rivestito le suddette cariche ed assunto i predetti incarichi nel triennio precedente la nomina. Il componente deve essere in possesso, inoltre, dei requisiti per l'eleggibilità alla carica di consigliere comunale.

4. L'Amministrazione ha facoltà di nominare l'organismo di cui al comma 1 anche in forma associata. In tale ipotesi la convenzione può prevedere la struttura collegiale in deroga a quanto stabilito dal comma 2 del presente articolo.

5. Il Nucleo di Valutazione è supportato da una "Struttura tecnica di supporto" definita e diretta dal Direttore.

6. L'organismo di cui al comma 1 è nominato per la durata di anni 3 ed è rinnovabile per una sola volta per ulteriori 3 anni. Tale vincolo, contenuto nell'art. 14, comma 3 del D. Lgs. 150/2009, a mente del quale "L'Organismo indipendente di valutazione è nominato (...) per un periodo di tre anni. L'incarico dei componenti può essere rinnovato una sola volta", è stato abrogato dall'art. 8, comma 1, lett. d) del D.P.R. 09 maggio 2016, n. 105, - Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni.

7. Il Nucleo di valutazione esercita i compiti e le funzioni seguenti:

a) elabora e propone il Sistema permanente di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa;

b) elabora e definisce i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione dei dipendenti incaricati di posizione Organizzativa dell'Ente, ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi nazionali di lavoro;

c) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge, dei contratti Collettivi Nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;

f) analizza il livello di evoluzione del Ciclo di gestione della Performance ed individua le aree di miglioramento, da tradursi in obiettivi condivisi da inserire nel Piano della Performance;

g) accerta preventivamente le effettive disponibilità di bilancio dell'Ente a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, di qualità, di miglioramento e di innovazione dei servizi nell'ambito del fondo per le risorse decentrate;

h) applica le linee guida, le metodologie e gli strumenti predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) di cui all'art. 13 del D.Lgs 150/2009, per quanto applicabili al Consorzio ed ogni ulteriore disposizione derivante anche dall'applicazione dei disposti ex art. 19 comma 9 del D.L. 24/06/2014 n° 90;

i) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

j) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

k) propone al Presidente, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, la valutazione annuale del direttore e delle relative prestazioni e – in caso di vacanza della figura del Direttore – dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa, ai fini della attribuzione della retribuzione di risultato, che avverrà previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

l) compie, su richiesta del Consiglio di Amministrazione, le valutazioni necessarie ad accertare i risultati negativi della gestione ed il mancato raggiungimento degli obiettivi;

m) relaziona, secondo quanto stabilito annualmente dal Consiglio di Amministrazione, avvalendosi anche delle indicazioni fornite dal controllo di gestione, sui risultati dell'attività svolta ai fini della ottimizzazione della funzione amministrativa; rileva gli aspetti critici e fornisce proposte migliorative dell'organizzazione complessiva dell'Ente.

8. Le valutazioni tengono conto della correlazione fra obiettivi assegnati e risorse effettivamente rese disponibili.

9. Il Nucleo di valutazione, prima di procedere alla definitiva formalizzazione della proposta di un giudizio non positivo, acquisisce in contraddittorio le valutazioni dell'interessato che può farsi assistere da persona di sua fiducia, nelle modalità e nei tempi previsti dal Sistema permanente di Misurazione e Valutazione.

10. Il periodo di riferimento per le attività di valutazione coincide di norma con l'esercizio finanziario.

11. Il Direttore ed i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa sono tenuti a collaborare con il Nucleo di valutazione per l'eventuale approfondimento di specifici aspetti inerenti la valutazione dei risultati di cui sono diretti responsabili. Tale collaborazione può essere attuata anche attraverso l'elaborazione di documenti, relazioni o quanto richiesto dal Nucleo di Valutazione stesso.

12. Il direttore e gli incaricati di Posizione Organizzativa, in caso di necessità, possono chiedere autonomamente incontri con il Nucleo di Valutazione.

13. Il Nucleo di valutazione per l'espletamento della propria attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai titolari di P.O.

14. Il Nucleo di valutazione si impegna a fare uso riservato dei dati e delle informazioni di cui viene a conoscenza, nel rispetto delle norme previste dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;

15. L'incarico di componente del Nucleo di valutazione può essere revocato solo per inadempimento. Il Nucleo di valutazione cessa inoltre dall'incarico per:

a) Scadenza del mandato;

b) Dimissioni volontarie;

c) Grave inosservanza dei doveri inerenti all'incarico;

d) Impossibilità derivante da cause d'inconferibilità o d'incompatibilità sopravvenute, a norma dell'art. 2399 comma 1 del Codice Civile e per la perdita dei requisiti richiesti dal presente articolo.

16. Il compenso annuo spettante al componente Il Nucleo di valutazione è stabilito nell'atto di nomina e non può superare il compenso stabilito dall'Assemblea consortile per il Revisore contabile.

17. Possono essere richieste dagli Amministratori e/o dal Direttore dell'Ente e concordate con Il Nucleo di valutazione, specifiche riunioni per necessità quali reporting, controversie, contenziosi, predisposizione di procedure o sistemi di controllo, contraddittori richiesti dal personale dipendente.

PREMESSO che l'incarico precedentemente affidato alla Ditta Dasein Srl di Torino, nella persona del Dott. Danilo Grimaldi quale Organo Individuale Consortile di Valutazione è scaduto in data 30/06/2022;

RICHIAMATE la richiesta di disponibilità di collaborazione inviata alla ditta Dasein Srl con nostro prot. 6405 del 30/06/2022, tenuto conto che la stessa Società ha sempre svolto con puntualità, competenza e collaborazione con il Consorzio CISA OVEST TICINO l'incarico di OIV;

PRESO ATTO della relativa proposta di offerta per il Nucleo di Valutazione ricevuta dalla Dasein Srl, assunta a protocollo con il nr. 6444 del 01/07/2022;

VERIFICATO il Curriculum Vitae della dott.ssa Cristina Gertosio che si ritiene idonea a ricoprire la figura di componente il Nucleo di Valutazione;

- VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 28/06/2022 di istituzione del Nucleo di Valutazione del Consorzio, per quanto stabilito dall'art. 33 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Consorzio;
- VISTO che il procedimento per la nomina degli organismi indipendenti di valutazione è di competenza del legale rappresentante del Consorzio, come precisato dalla deliberazione CIVIT (ora ANAC) n. 13 del 27/02/2013;

DECRETA

1. di nominare, per le motivazioni espresse in premessa, la dott.ssa Cristina Gertosio, della ditta Dasein Srl - Lungo Doro Colletta 81 - Torino, quale componente il Nucleo di Valutazione dell'Ente, per il triennio dal 01/07/2022 al 30/06/2025;
2. di mantenere inalterato l'importo relativo all'incarico pari ad € 2.400,00 (duemilaquattrocento/00) + IVA di legge all'anno;
3. copia del presente decreto sarà notificata all'interessato e comunicata agli uffici competenti in materia ed al Consiglio di Amministrazione per opportuna conoscenza;
4. il presente decreto sarà pubblicato anche nella parte specifica del sito istituzionale del Consorzio denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013 comprendente tutte le informazioni relative all'incarico in oggetto e al presente provvedimento.

IL PRESIDENTE
Ing. Renzo Moletti

