

**VERBALE NR. 1/2020**

Il giorno 16 luglio 2020, alle ore 9,30 presso la sede consortile, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione così composto:

		presente	assente
Danilo Grimaldi	Presidente	X	

Assume le funzioni di verbalizzante la Dott.ssa Stefania Demarchi

Validazione valori raggiunti al 31/12/2019 Piano delle Performance – anno 2019

L'O.I.V. dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2019, sulla base della seguente documentazione conservata agli atti dell'ufficio personale:

1. Metodologia di valutazione in essere (Posizioni Organizzative);
2. Scheda per la valutazione del comportamento delle posizioni Organizzative;
3. Scheda per la valutazione del ruolo direzionale redatte dal Segretario dell'Ente;
4. Scheda dei processi e degli obiettivi anno 2019 consuntivata;
5. Piano della Performance 2019 e report degli obiettivi individuali.

L'O.I.V. prima di procedere alla valutazione delle performances, verifica il grado di raggiungimento degli obiettivi al 31.12.2019, indicati dalle Posizioni Organizzative per ciascuno dei processi contenuti nel Piano delle Performance, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 66 del 31/10/2019, che tiene conto del processo di unificazione dell'ente e del rispetto dei vincoli posti dal D. Lgs. 150/2009 e D. Lgs. 165/2001.

Alla luce delle risultanze dei valori raggiunti l'O.I.V. procede all'analisi degli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli processi, anche tenendo conto delle analisi del risultato indicate dalle singole Posizioni Organizzative.

Per ogni obiettivo l'O.I.V. determina il grado di raggiungimento e se occorre, commenta, in calce alla scheda di processo le osservazioni inerenti lo svolgimento dello stesso.

Dopo attenta discussione l'O.I.V. prima di procedere alla valutazione delle Posizioni Organizzative certifica ai sensi dell'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004 il grado di raggiungimento degli obiettivi ai fini della erogazione della produttività del personale dei livelli secondo accordo sindacale anno 2019, nei limiti del grado di raggiungimento degli obiettivi come certificati dall' O.I.V. Eventuali economie costituiscono avanzo del fondo se provenienti da fondo stabile e economie di bilancio se iscritte nella parte variabile del fondo di produttività.

Letto approvato e sottoscritto.

All.  
Stralcio economico anno 2019