



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE  
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI  
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n. 47 – 28068 Romentino  
Tel . 0321 869921 - Fax 0321 869950  
P.I. / C.F. 01622460036 –  
e-mail: [protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it](mailto:protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it)

Originale

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.76**

**OGGETTO:**

<b>D. LGS. 150/2009</b>	<b>APPROVAZIONE NUOVO</b>	<b>SISTEMA DI</b>
<b>MISURAZIONE</b>	<b>E</b>	<b>DELLE</b>
<b>PERFORMANCE.</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	

L'anno duemiladiciotto addì diciassette del mese di dicembre alle ore diciotto e minuti zero nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti del Consiglio D'amministrazione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Capetta Luciano	Sì
2. Arati Giorgia	Sì
3. Brognoli Giuseppe	Sì
4. Gallesi Angelo	Sì
5. Gini Claudio	Giust.
6. Occhetta Giovanna	Sì
7. Rosina Ambrogio	Sì
8. Rossi Giuseppe	Sì
9. Torchio Corrado	Giust.
Totale Presenti:	7
Totale Assenti:	2

Con l'intervento e l'opera del Segretario Signor Dott. Agostino Carmeni il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Capetta Luciano assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: D.LGS. 150/2009. APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

**IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

**VISTO**, altresì, l'art. 7 del suddetto decreto legislativo il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance, regolamentandone fasi, tempi modalità, soggetti e le responsabilità del processo valutativo;

**VISTO** il D. Lgs. 74 del 25/05/2017 che, in attuazione dell'art. 17 della Legge 7/08/2015 n. 124, ha apportato varie modifiche al D. Lgs. 150 del 27/10/2009;

**PRECISATO** che il suddetto decreto prevede alcune norme di diretta applicazione per gli Enti Locali;

**ATTESO** che:

-le norme di diretta applicazione per gli Enti Locali si riferiscono ai contenuti del modificato art. 16, comma 2 del D. Lgs. 150/2009, che recita quanto segue: "Le Regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. Per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata;

-le modifiche apportate dal D. Lgs. n. 74 /2017 all'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 riguardano il sistema di misurazione e valutazione della performance che dovrà essere attuato direttamente dall'Amministrazione con aggiornamento annuale previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione; la nuova normativa prevede, infatti, che "Il sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

- per quanto riguarda le disposizioni di cui all'articolo 9 viene stabilito che: "1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'art. 7, è collegata. A) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di

diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva; b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate; d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;

**CONSIDERATO** che le suddette disposizioni normative prevedono:

-ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;

-oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;

-gli organismi indipendenti di valutazione (OIV/NIV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi;

-viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;

-nella misurazione della performance individuale del personale dirigenti, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;

**CONSIDERATA** l'esigenza di adottare un nuovo sistema di misurazione e valutazione del personale;

**DATO ATTO** che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 18/02/2016 è stato nominato Organismo indipendente di Valutazione (OIV) il dott. Danilo Grimaldi, cui compete tra l'altro l'espletamento delle attività legate al ciclo della performance e alla correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente;

**DATO ATTO** che la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione ai sensi sia dell'art. 30 comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell'art. 7 comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009;

**DATO ATTO** che l'Organismo indipendente di valutazione ha proposto l'allegata nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance in coerenza con i contenuti della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi, D. Lgs. n. 74/2017 e D. Lgs. n. 75/2017, fatti salvi gli adeguamenti che si renderanno necessari in coerenza con i previsti indirizzi e modelli che saranno definiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed in attesa delle linee guida da adottarsi, su base triennale, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi del predetto D.Lgs. n. 74/2017;

**PRESO ATTO** che l'adozione del sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009;

**VISTO** il CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, il quale all'art. 5, comma 3 lettera b) prevede, tra le materie oggetto di confronto con le rappresentanze sindacali, i criteri generali dei sistemi di valutazione delle performance;

VISTI i verbali degli incontri di contrattazione e confronto del 23/10/2018 e del 6/12/2018 nel corso dei quali l'Amministrazione si è confrontata con le rappresentanze sindacali OO.SS. del Comparto Funzioni Locali riguardo il Sistema di misurazione e valutazione del personale;

VISTO il parere positivo espresso dall'Organismo indipendente di valutazione Dott. Danilo Grimaldi riguardo il Sistema di misurazione e valutazione del personale, aggiornato con le modifiche proposte in sede di confronto;

VISTO il Regolamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.8 del 8/02/1999 e modificato con le successive deliberazioni n. 4 del 15/01/2001, n. 45 del 3/11/2006, n. 46 del 16/11/2006, n. 25 del 27/05/2008, n. 42 del 25/11/2008 e n. 20 del 27/07/2015,

**RITENUTO**, in questo progressivo percorso di recepimento dei principi di cui al D.Lgs. 150/2009, di approvare il nuovo Sistema di valutazione, comprensivo delle schede di valutazione quale risulta nel documento allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 45 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. in merito alla definizione, da parte dei contratti collettivi del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale e organizzativa;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, il quale all'art. 7, comma 4 lettera b) prevede, tra le materie oggetto di contrattazione con le rappresentanze sindacali, i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

**DATO ATTO** che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non incide sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**ACQUISITO** il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto Consortile;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.LGS. 165/2001 e s.m.i.;

Con i voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge:

## **D E L I B E R A**

1) di approvare il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, del consorzio OVEST TICINO, comprensivo delle schede di valutazione quale risulta nel documento allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, il quale, per quanto motivato in premessa, sostituisce integralmente, dall'anno 2018, quello precedentemente vigente.

2) di dare atto che il sistema verrà utilizzato a partire dalle valutazioni relative all'anno 2018.

3) Di dare atto che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.

4) di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia di trasparenza.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 *“Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti Locali.*

Del che si è redatto il presente verbale

Il Presidente  
Capetta Luciano

Il Segretario  
Dott. Agostino Carmeni

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*N. 68 del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 04/02/2019 al 19/02/2019 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Romentino, li 04/02/2019

Il Segretario  
Dott. Agostino Carmeni

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

#### **DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 14/02/2019**

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Romentino, li 14/02/2019

Il Segretario