



**CONSORZIO INTERCOMUNALE PER LA GESTIONE
DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DELL'OVEST TICINO**

Via B. Gambaro n. 47 – 28068 Romentino
Tel . 0321 869921 - Fax 0321 869950
P.I. / C.F. 01622460036 - e-
mail:protocollo.cisaovesticino@cert.ruparpiemonte.it

Originale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 108 DEL 20/03/2023

OGGETTO:

**APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI-
2021.**

L'anno duemilaventitre del mese di marzo del giorno venti nel proprio ufficio,

IL DIRETTORE

PREMESSO CHE:

- Con delibera di C.d.A n. 26 del 14.4.2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- con delibera di C.d.A. n. 29 del 27.5.2021, esecutiva, è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2021/2023, corredato dal Piano degli obiettivi (POD) e dal Piano delle performance

VISTA la determinazione dirigenziale n. 437 del 30.12.2021 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo che finanzia il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2021, nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge e pattizie;

RICHIAMATO IL CCDI di parte economica per l'anno 2021 sottoscritto, dalle contrapposte delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, il 28 gennaio 2021, in cui è stato previsto di destinare, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, per finanziare nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, per ogni categoria e per ogni posizione economica e per almeno un'unità a far data dal 01.01.2021;

RICHIAMATO IL CCDI 2021 nel quale le parti concordavano di assegnare due progressioni orizzontali, utilizzando le risorse derivanti dai risparmi dei dipendenti in quiescenza e cessati dell'anno precedente, stabilendo le seguenti modalità:

- definire tra i dipendenti dell'ente, due graduatorie di merito distinte, una per i dipendenti di categoria D ed una per i dipendenti di categoria B e C;
- di definire, altresì, che potranno concorrere alle progressioni orizzontali, i dipendenti che hanno conseguito valutazioni positive, ovvero superiori ai 70 punti percentuali su 100 del triennio 2018/2019/2020;
- di dare atto che i dipendenti dovranno possedere un'anzianità di permanenza nella categoria economica precedente di almeno 24 mesi (il requisito dovrà essere maturato al 01/01/2021);
- di non avere avuto sanzioni disciplinari, superiori al richiamo scritto nell'ultimo triennio;
- La graduatoria degli aventi diritto verrà formata tenendo conto dell'anzianità di permanenza nella posizione economica inferiore. Per tale requisito verrà adottato un peso pari a 1,2 punti annui, ovvero 0,1 a mese di effettivo servizio prestato.

VISTO altresì l'art. 20 del C.C.D.I. 2019/2021 – parte normativa - sottoscritto in data 24.12.2019 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, stabilendo che;

- le stesse sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alla selezione, che hanno un'anzianità di inquadramento nella posizione economica inferiore, di almeno 24 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente;
- la loro decorrenza è fissata al 1° gennaio dell'anno in cui il contratto integrativo annuale ne prevede l'attivazione, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie e sono effettuate in modo distinto per ognuna delle quattro categorie, per ciascuna posizione economica e per almeno una unità;
- nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto

dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”

DATO ATTO che, sulla base dei criteri definiti nell’Intesa, l’ufficio Personale ha stilato la seguente graduatoria, (in atti) che ha

CATEGORIA D		mesi da ultima peo	punteggio al 31/12/2020 (0,1 mese x nr. Mesi)	Media valutazioni triennio 2018/2020
Matricola 28	01/12/2005	181,00	18,10	>70
CATEGORIA C		mesi da ultima peo	punteggio al 31/12/2020 (0,1 mese x nr. Mesi)	
Matricola 2	01/12/2010	121,00	12,10	>70

VISTI:

- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l’art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21.05.2018;
- il C.C.D.I;

DETERMINA

1. DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. DI APPROVARE la graduatoria definitiva per l’assegnazione delle progressioni economiche orizzontali per l’anno 2021 agli aventi diritto, una per la categoria D e una per la categoria C1 come definito in contrattazione;

3. DI PUBBLICARE la presente determinazione e relativa graduatoria all'Albo Pretorio on-line e sul sito Internet istituzionale;
4. DI DARE ATTO CHE la spesa annuale derivante dalla P.E.O. graverà sulla parte stabile del fondo salario accessorio e trova copertura nel bilancio corrente 2021/2023;

Il Responsabile del Servizio
Stefania Demarchi

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Romentino, li 20/03/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Stefania Demarchi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 07/04/2023 al 22/04/2023.

Romentino, li 07/04/2023

Il Segretario Comunale
Dott. Agostino Carmeni